

CONSIAG S.P.A.

AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI CANDIDATI IDONEI PER IL PROFILO DI IMPIEGATO ADDETTO ALLA SEGRETERIA ATTI SOCIETARI E ALL'AREA LEGALE

Viste le procedure per l'acquisizione di personale adottate da questa Società

SI COMUNICA CHE

È indetta una selezione per la formazione di un elenco di candidati idonei per il profilo di Impiegato per lo svolgimento di attività inerenti alla segreteria atti societari e all'area legale

1 NATURA GIURIDICA DEL RAPPORTO

Il rapporto eventualmente instaurato sarà a tempo determinato e conforme ad una tipologia prevista dal vigente ordinamento (rapporto a tempo determinato, somministrazione di lavoro). In rapporto alle esigenze della Società, e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti, il rapporto di lavoro potrà essere prorogato, ovvero confermato a tempo indeterminato.

2 CCNL APPLICATO

CCNL per il Settore Gas-Acqua 07.11.2019.

3 TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

Livello 4° CCNL Unico per il settore Gas Acqua. Il trattamento economico sarà determinato in rapporto alle competenze effettivamente possedute, all'esperienza maturata ed agli obiettivi definiti per il ruolo proposto

4 SEDE DI LAVORO

Prato

5 REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

I seguenti requisiti, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata nel presente avviso e, a pena di esclusione, dovranno essere tutti dichiarati, sul curriculum vitae allegato alla stessa domanda:

a) Età: Aver compiuto il 18° anno di età

b) Titolo di studio: Laurea in una delle classi sotto elencate

- Diploma di Laurea Magistrale in Giurisprudenza

- LMG/01 Laurea Magistrale in Giurisprudenza

- 22/s Laurea Specialistica Giurisprudenza

- 102/s Laurea Specialistica Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica

c) Patente di guida: Tipo **B** o superiore

d) Conoscenze specifiche: Ottima padronanza Office – Buona conoscenza della lingua inglese

e) Caratteristiche personali: Ottime doti organizzative e relazionali, capacità di lavorare in squadra con flessibilità, precisione, affidabilità.

ULTERIORI REQUISITI OBBLIGATORI

- Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altri paesi appartenenti all'Unione Europea, ovvero cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché in possesso di permesso di soggiorno.

- Non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa.

- Non avere procedimenti penali in corso.

- Non essere stato destituito o dispensato dal alcun precedente impiego o licenziato a seguito di procedimenti disciplinari.
- di non essere parte in contenzioso con Consiag SpA

Non sono requisiti obbligatori, ma costituiranno elementi di preferenza:

- aver frequentato master post-laurea in materie giuridiche
- possesso di esperienza professionale presso Studi legali e/o Studi di commercialisti

6 DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente bando (**Allegato 1**) ed inoltrata esclusivamente tramite e-mail, **entro e non oltre il 31/10/2020** al seguente indirizzo: selezioni@estraspa.it

Consiag SpA. non si assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito, prescindendo dalle motivazioni.

La domanda di ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa e non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000. Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato il proprio curriculum, datato, sottoscritto e completo dei dati anagrafici, nonché la copia del documento di identità in corso di validità.

La domanda di ammissione alla selezione contiene la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000, con allegata fotocopia di un documento di identità valido del sottoscrittore.

7 MOTIVI DI NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La domanda non sarà ritenuta valida ed il candidato non sarà ammesso alla selezione in caso di:

- non rispetto dei tempi di inoltro e/o delle modalità di presentazione indicate al precedente punto 6
- mancanza anche di uno solo dei REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI di cui al precedente punto 5
- mancanza di documentazione richiesta

Inoltre, la mancata presenza ad una sola delle prove selettive, a prescindere dal motivo, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

8 ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Il Collegio Giudicante provvederà a formare l'elenco degli idonei dal quale attingere per l'instaurazione del rapporto, seguendo l'ordine di classificazione. La selezione sarà articolata nelle seguenti fasi:

Screening dei requisiti posseduti, attraverso l'esame del curriculum vitae, per l'individuazione dei candidati da ammettere alle fasi successive;

Prova scritta e/o preselettiva: per la verifica del livello di qualificazione o specializzazione richiesti dal profilo, anche attraverso la somministrazione di test attitudinali e/o tecnici, ed inerente i seguenti argomenti:

- Codice dei Contratti Pubblici
- Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica
- Normativa relativa alle Società "In House"
- Normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza
- Normativa in tema di diritto societario
- Nozioni teoriche sull'utilizzo dei programmi del Pacchetto Office
- Cultura generale

qualora il numero delle domande pervenute, ovvero il numero dei candidati ammessi alla selezione risulti superiore a 30, Consiag SpA si riserva di ammettere alla seconda prova di selezione (colloquio individuale) coloro che otterranno i migliori 30 punteggi nel totale della prova scritta

Colloquio individuale: finalizzato alla valutazione delle attitudini al profilo richiesto, delle conoscenze e della professionalità

Informazioni più dettagliate saranno fornite contestualmente alla convocazione.

I punti a disposizione del Collegio Giudicante per la valutazione delle prove sono complessivamente 100 e saranno così assegnati:

- Punti 50 per la valutazione della prova scritta
- Punti 50 per la valutazione del colloquio individuale

I candidati saranno inseriti nella graduatoria finale degli idonei se raggiungeranno complessivamente un punteggio di almeno 60/100

La convocazione, e tutte le altre comunicazioni inerenti alle varie fasi della selezione saranno inviate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica riportato nella domanda.

9 VALIDITA' DELL'ELENCO

La graduatoria finale degli idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, a partire dalla posizione successiva alla prima, potrà essere utilizzata per esigenze che dovessero insorgere nei 18 mesi successivi alla conclusione delle procedure selettive, per la copertura di posizioni lavorative per le quali siano richiesti profili e requisiti analoghi a quelli oggetto delle selezioni stesse. In tal caso, l'inquadramento contrattuale potrà essere anche di un livello inferiore (3° livello CCNL Gas-Acqua).

La società si riserva fin da ora la facoltà di non utilizzare l'elenco nel caso in cui non vi siano soggetti in possesso delle specifiche competenze richieste o non si verificano esigenze di assunzione.

Della conclusione della selezione e della formazione dell'elenco sarà dato avviso con le medesime modalità utilizzate per la pubblicazione dell'avviso di apertura della selezione. La graduatoria potrà essere utilizzata anche dalle società partecipate.

10 DISPOSIZIONI FINALI

La selezione sarà espletata nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

I dati personali forniti dagli interessati per l'espletamento della selezione, sono soggetti alle tutele previste dal D.Lgs. 30.6.2003, n. 196, e in osservanza al nuovo Regolamento U.E. 676/2016. Gli stessi saranno trattati sia con modalità manuali che con mezzi automatizzati. Il titolare del trattamento dei dati è Consiag SpA. L'informativa è consultabile sul sito web: http://www.consiag.it/wp-content/uploads/Informativa-richiedenti-impiego-completa_ConsiagSpa.pdf

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Consiag SpA si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare la presente selezione.

La società si riserva altresì, in qualsiasi momento della procedura, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione.

Prato, 09/10/2020

